РАЙОННЫЙ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
Кваркенского района
Оренбургской области

П Р И К А З
№ 330 от 29.11.2021г.
с. Кваркено

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности районного отдела образования местной администрации Кваркенского района от формальных и неформальных санкций

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности районного отдела образования местной администрации Кваркенского района от формальных и неформальных санкций, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Руководителям образовательных организаций разработать и разместить на сайте Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в срок до 20.12.2021 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник РОО И.С.Московкин

Местная администрация муниципального образования Кваркенский район ИНН 5630005102 Районный отдел образования местной администрации Кваркенского района ОГРН 1065635003466

Приложение к приказу
РОО Кваркенского района от 29.11.2021 года №330

Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности районного отдела образования местной администрации Кваркенского района от формальных и неформальных санкций

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников районного отдела образования местной администрации Кваркекнского района (далее по тексту – Отдел образования) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

Работники Отдела образования – физические лица, состоящие с Отделом образования в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Коррупционное правонарушение – противоправное деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Формальные санкции – меры воздействий, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Отдела образования.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Отдела образования.

II. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в районном отделе образования местной администрации Кваркенского района

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Отдела образования) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2.Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Отдела образования, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3.Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.4. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Отдела образования.

2.5. Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, переноса времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.6. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Отдела образования, служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии, которая может быть создана для урегулированию конфликта интересов.

2.7. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Отдела образования, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

III. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Отдела образования, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.